

Teamcoaching

Schwerpunkte

Auftrags- und Rollenklarheit

Führung und Unterstützung

Kommunikation & Klima

Kooperation und Partnership

Feedback als Basis des Konfliktmanagements

Arbeitsweise

Zur Optimierung der Qualität Ihrer Zusammenarbeit und Ihrer Leistungsfähigkeit als Team arbeite ich systemisch und lösungsfokussiert. Ich orientiere mich dabei an Ihren Zielen, an Ihren Stärken und an Ihrem lebendigen Prozess.

Konflikte werden als Signale gesehen, die auf unentdeckte Potentiale hinweisen.

Meine besondere Aufmerksamkeit gilt der Aktivierung und der Einbindung Ihrer Kreativität und Ihrer vorhandenen Ressourcen in den Prozess der Lösungsfindung.

Ihre aktuellen Anliegen und Inhalte sind prioritär – werden jedoch immer in Bezug zu Ihrem Auftrag und Ihren Zielen gesetzt.

Meine Ziele sind Ihre Arbeits- und Leistungsfähigkeit, Ihr persönliches Wachstum, Ihr Wachstum als Team und Ihre Eigenständigkeit.