

## Coaching für Führungskräfte

### Schwerpunkte

Team-Ressource-Management

Konfliktmanagement

Teamentwicklung

Change Management

Partizipation

Diversity Management

Selbstmanagement

Work-Life Balance

### Arbeitsweise

Ihr beruflicher Auftrag, Ihre situative Herausforderung, Ihre Ziele und Ihre Fragen sind die Eckpunkte meiner Orientierung im Coaching-Prozess.

Als Fachmann für Entwicklung interessiert mich dabei ganz besonders die Chance, die sich Ihnen durch die Auseinandersetzung mit Ihren Themen eröffnen kann.

Nebst der Reflexion im Gespräch biete ich Ihnen im Coaching die Möglichkeit, Ihre Themen und Fragen mittels Symbolisierung, szenischer Darstellung und soziometrischen Aufstellungen zu bearbeiten.

Durch diese Instrumente wird Ihre Kreativität in der Lösungsfindung aktiviert, wird Veränderung für Sie erlebbar. Der Umsetzungsgrad einzelner Lernschritte in Ihre Berufspraxis erhöht sich.